

CHI PUÒ SEGNALARE

I dipendenti di GTS Holding s.r.l., stakeholders, e altri soggetti terzi, testimoni di un illecito o irregolarità riferibile a:

- amministratori, dirigenti, altri membri degli organi sociali della Società;
- management e dipendenti;
- terze parti che operano per conto della società come partner, fornitori, clienti, consulenti, agenti.

COSA PUOI SEGNALARE?

Comportamenti illeciti posti in essere in violazione del Codice Etico e del Modello 231.

Sono considerate rilevanti le segnalazioni che riguardano comportamenti, rischi, reati o irregolarità, consumati o tentati, a danno dell'interesse della Società.

In particolare, la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate, che siano:

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni della Società sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della Società;
- suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti.

CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve essere circostanziata, essere cioè effettuata con un grado di dettaglio sufficiente a consentire di accertare i fatti segnalati, e riportare almeno i seguenti elementi:

- generalità, qualifica o posizione professionale, sede di servizio e recapiti del segnalante;
- circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- descrizione del fatto;
- se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione ed eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

È indispensabile che tali elementi siano conosciuti direttamente dal segnalante, e non riportati o riferiti da altri soggetti.

In calce alla segnalazione deve essere apposta l'indicazione di luogo, data e firma del segnalante.

PUOI FARLO ANCHE IN FORMA ANONIMA

Le segnalazioni possono anche essere effettuate in forma anonima e verranno prese in considerazione solo se relative a fatti di particolare gravità ed il loro contenuto risulti adeguatamente dettagliato e circostanziato.

L'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione, ad eccezione (i) dei casi di segnalazione calunniosa o diffamatoria e (ii) nelle ipotesi in cui l'anonimato non possa essere opposto (ad es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo).

TUTELA DEL SEGNALANTE

La Società tutela il segnalante rispetto all'adozione di eventuali misure discriminatorie, intendendo con questo termine le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro e ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili per il dipendente che ha effettuato la segnalazione.

COME PUOI SEGNALARE?

La segnalazione può essere effettuata:

- utilizzando la casella di posta elettronica: odv231@pec.gtslholding.com
- tramite posta ordinaria da inviarsi a GTS Holding s.r.l. - Via Piccinni n. 191 - 70122 Bari All'attenzione esclusiva dell'Organismo di Vigilanza;
- internamente agli uffici della Società mediante il black-box dedicato all'Organismo di Vigilanza.

COSA FA LA SOCIETÀ UNA VOLTA RICEVUTA LA SEGNALAZIONE?

L'Organismo di Vigilanza verifica la fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione attraverso ogni attività che si ritiene opportuna, compresa, nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, l'audizione personale del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.


Nella attività di gestione e verifica della fondatezza della segnalazione, l'Organismo di Vigilanza può avvalersi della collaborazione degli Uffici coinvolti.

Nel caso in cui, completata l'attività di verifica, la segnalazione risulti fondata, l'Organismo di Vigilanza provvederà, in relazione alla natura della segnalazione, a:

- comunicare l'esito dell'accertamento al Responsabile dell'Ufficio di appartenenza dell'autore della violazione accertata, per i provvedimenti di competenza, ivi inclusi i provvedimenti disciplinari, se sussistono i presupposti per l'azione disciplinare;
- comunicare l'esito dell'accertamento al Legale Rappresentante della Società.

CANALI PER LE SEGNALAZIONI

 **POSTA** GTS Holding s.r.l.
Via Piccinni n. 191 - 70122 Bari

 **E-MAIL** odv231@pec.gtslholding.com

 **BLACK BOX** Riservato all'Organismo di Vigilanza